

SCANDINAVIAN ASTOR GROUP AB (PUBL) ERSÄTTNINGSRAPPORT 2025

Bakgrund

Scandinavian Astor Group AB (publ) ("Bolaget" eller "Astor Group") har inga av bolagsstämman fastslagna riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare då Bolaget noterades på reglerad marknad i december 2025. Enligt 8 kap. 53 a § aktiebolagslagen ska Bolaget upprätta en ersättningsrapport som redovisar ersättningar till styrelse och ledning.

Enligt 8 kap. 51 - 52 § aktiebolagslagen ska styrelsen också lägga fram förslag till riktlinjer för ersättning till styrelseledamöter, verkställande direktören och vice verkställande direktören. Vid årsstämman 2025 antogs inga riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, eftersom Scandinavian Astor Group vid den tidpunkten ännu inte var noterat på en reglerad marknad och därmed inte omfattades av kravet att fastställa sådana riktlinjer.

Detta innebär att ersättningar till Bolagets ledande befattningshavare under 2025 har utgått i enlighet med Bolagets etablerade praxis och de principer som tillämpas inom Koncernen. Bedömningen av ersättningsnivåer har därmed skett med beaktande av Bolagets ersättningsstruktur, marknadsmässighet, ansvarsförhållanden och prestation. Ersättningsutskottet har tagit fram förslag på riktlinjer för beslut vid årsstämman 2026 där fullständigt beslutsförslag kommer att presenteras i kallelsen till årsstämman.

Mot bakgrund av ovan har styrelsen beslutat att ersättningsrapporten för 2025 ska omfatta VD och delar av koncernledningen samt en sammanfattning av Bolagets aktierelaterade incitamentsprogram. Ersättningsrapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen (2005:551) och Aktiemarknadens självregleringskommitté: Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 9 på sidorna 81–85 i årsredovisningen för 2025. Rapporten omfattar inte styrelsearvode. Sådant arvode beslutas av årsstämman och redovisas i not 9 på sidorna 81–85 i årsredovisningen för 2025. Styrelsen har inte utfört arbete utöver sitt ordinarie styrelseuppdrag varvid inga ersättningar har betalats ut utöver stämmobeslutat styrelsearvode.

Bolagets utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6 – 7 i årsredovisningen 2025. En fördjupad redogörelse återfinns även i Bolagets förvaltningsberättelse på sidorna 45 - 50.

Ersättning till styrelsen

Ersättning till styrelsen fastställs av bolagsstämman. Årsstämman den 22 maj 2025 beslutade att arvode för tiden fram till nästa årsstämma ska utgå med 201 500 SEK (100 000) till var och en av de stämموvalda styrelseledamöterna och 483 600 SEK (250 000) till styrelsens ordförande. Vidare beslutades det vid årsstämman att arvode ska utgå till medlemmarna i Bolagets revisionsutskott och ersättningsutskott för tiden intill slutet av nästa årsstämma, varvid arvode till ordföranden i respektive utskott ska utgå med 40 000 kronor och arvode till övriga medlemmar i respektive utskott ska utgå med 25 000 kronor vardera. Arvode för arbete i revisionsutskottet och ersättningsutskottet ska dock endast utgå från och med den månad respektive utskott faktiskt inrättas och beräknas proportionerligt baserat på 1/12 av det årliga arvodet per påbörjad månad som utskottet är verksamt fram till slutet av nästa årsstämma. Respektive utskott inrättades i november 2025. Styrelsearvode som utbetalts under 2025 framgår av not 9.

Ersättning till ledande befattningshavare/ VD-VVD

Vid årsstämman 2025 antogs inga riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, eftersom Scandinavian Astor Group vid den tidpunkten ännu inte var noterat på en reglerad marknad och därmed inte omfattades av kravet att fastställa sådana riktlinjer.

Detta innebär att ersättningar till bolagets ledande befattningshavare under 2025 har utgått i enlighet med bolagets etablerade praxis och de principer som tillämpas inom koncernen. Bedömningen av ersättningsnivåer har därmed skett med beaktande av bolagets ersättningsstruktur, marknadsmässighet, ansvarsförhållanden och prestation. Inför årsstämman 2026 har styrelsen beslutat att riktlinjer för

Astor

ersättning till ledande befattningshavare ska omfatta VD och CFO. Ersättningsutskottet har utifrån detta beslut berett riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare vilka framgår av kallelse till årsstämma 2026. Ersättningen till ledande befattningshavare under räkenskapsåret 2025 framgår av not 9.

Ersättning till den verkställande direktören

Totalersättning till verkställande direktören för räkenskapsår 2025 (TSEK) framgår av tabellen nedan. Det finns ingen rörlig ersättning till den verkställande direktören.

Namn	Period	Grundlön ¹	Andra förmåner	Tjänstepension	Total ersättning
Mattias Hjorth (Verkställande direktör)	250101 -251231	1 626	165	362	2 153

- 1) Grundlön har i sin helhet redovisats som fast ersättning

Aktiebaserade incitamentsprogram

Incitamentsprogram 2022/2025

Incitamentsprogram 2022/2025 omfattade 850 000 teckningsoptioner som tidigare tilldelats dåvarande styrelse och ledning. Optionerna överläts till verkligt värde och intjänades med en tredjedel per år, med full intjäning per den 8 december 2025. Varje teckningsoption berättigade till teckning av en ny aktie i Astor Group till en teckningskurs om 5,10 SEK. Teckningsperioden löpte från och med den 15 december 2025 till och med den 30 december 2025. Samtliga 800 000 intjänade teckningsoptioner utnyttjades, vilket tillförde Bolaget cirka 4,1 MSEK. Genom det fulla utnyttjandet ökade aktiekapitalet med cirka 210 948 SEK. Utspädningen till följd av incitamentsprogrammet uppgick till cirka 1,30 procent av antalet aktier i Bolaget.

Incitamentsprogram 2025/2028

Incitamentsprogram 2025/2028 antogs vid årsstämman den 22 maj 2025 och är riktat till styrelsens ledamöter och omfattade maximalt 500 000 teckningsoptioner. Inga teckningsoptioner tecknades i incitamentsprogrammet.

Personaloptionsprogram 2024/2028

Per den 31 december 2025 fanns 850 000 teckningsoptioner, varav 614 000 tilldelade, av personaloptionsprogram 2024/2028 till ledande befattningshavare och nyckelpersoner i Bolaget och dess dotterbolag. Programmet antogs vid den extra bolagsstämman den 22 juli 2024 i enlighet med styrelsens förslag.

Huvudsyftet med personaloptionsprogrammet är att skapa ytterligare incitament för ökat engagemang och prestation hos deltagarna, att stärka möjligheterna att rekrytera och behålla nyckelpersoner samt att skapa ett gemensamt ägarintresse mellan deltagarna och aktieägarna.

Förutsatt att personaloptioner tilldelats och intjänats berättigar varje personaloption innehavaren att under perioden från 1 januari 2028 till 31 mars 2028 vederlagsfritt erhålla en teckningsoption som berättigar till teckning av en (1) aktie i bolaget till en teckningskurs om 23,54 SEK, vilket motsvarar 175 % av den volymviktade genomsnittskursen på Spotlight Stock Market under perioden tio (10) handelsdagar innan den 23 juli 2024. Intjäningen är villkorad av att deltagarens anställning eller uppdrag hos Bolaget inte har avslutats eller sagts upp. Den maximala utspädningen för befintliga aktieägare till följd av personaloptionsprogram 2024/2028, inklusive teckningsoptioner som emitteras till följd av säkringsåtgärder, uppgår till 1,1 % av det totala antalet aktier i bolaget. Bolagets aktiekapital kan genom personaloptionsprogram 2024/2028 komma att öka med högst ca 224 132 SEK.

Verkligt värde och antaganden avseende egetkapitalreglerade optioner tilldelade under perioden och jämförelseperioden

I tabellen nedan anges de indata, för koncern och moderbolag, som använts vid värderingen av de egetkapitalreglerade optioner som tilldelats under 2024. Under 2025 tilldelades inga optioner.

	2024
--	------

Astor

Optionens verkliga värde	1,2959
Aktiepris	10,90
Lösenpris	23,54
Förväntad volatilitet (%)	45,00 %
Optionernas löptid (år)	3,49
Förväntad utdelning	Ingen
Riskfri ränta (%)	2,38

De indata och optionsvärden som anges i ovanstående tabell avser värderingen vid tilldelningstidpunkten. Den förväntade volatiliteten är baserad på historisk volatilitet (beräknad baserad på den vägda genomsnittliga återstående löptiden av aktieoptionerna, justerad för eventuella förväntade förändringar i framtida volatilitet till följd av officiellt tillgänglig information).

	Personaloptioner	Teckningsoptioner	Personaloptioner	Teckningsoptioner
Antal optioner och lösenpris	2025	2025	2024	2024
Utestående vid periodens början	680 000	800 000	–	850 000
Tilldelade under perioden	–	–	680 000	–
Återköpta under perioden	–	-800 000	–	–
Inlösta under perioden	–	–	–	-50 000
Utestående vid periodens utgång	680 000	–	680 000	800 000
Inlösningsbara vid periodens slut	–	–	–	566 666
Lösenpris, SEK	23,54	5,10	23,54	5,10

Astor

Personalkostnader för aktierelaterade ersättningar (TSEK)	2025	2024
Kostnad hänförlig till egetkapitalreglerade personaloptioner	1 350	92
Sammanlagd personalkostnad till följd av aktierelaterade ersättningar	1 350	92

Stockholm i april 2026

Styrelsen

Scandinavian Astor Group AB (publ)